

Kiloutou

[Accueil](#) / [BATIDISTRIBUTION](#) / [Location](#) / [Loueurs](#)

Kiloutou reprend Nacelle 42

Le 7 juillet dernier, Kiloutou a annoncé l'acquisition de la société Nacelle 42 spécialisée dans la location de matériels d'élévation. Basée à Saint-Etienne, cette entreprise créée en 2001 est animée par cinq équipiers et bénéficie d'un parc regroupant des nacelles et des camions nacelles à destination des artisans, des PME et de grands comptes nationaux. Ce rachat permet à Kiloutou de renforcer significativement son offre en matériels d'élévation sur la région stéphanoise. Pour Xavier du Boÿs, P-dg du groupe Kiloutou, «cette acquisition confirme l'intérêt de notre concept de réseau multi-spécialistes et nous permet de toujours mieux servir les clients professionnels. Elle illustre par ailleurs notre capacité à continuer notre développement dans une conjoncture complexe ».

Pour Nicolas Guarino, président et actionnaire majoritaire de Nacelle 42, «ce rachat va permettre à la société de poursuivre son développement en mettant à sa disposition des ressources et des moyens supplémentaires. Je crois personnellement en ce projet et j'ai décidé d'y participer activement en rejoignant le groupe Kiloutou ». Cette opération s'inscrit dans une dynamique continue de développement, avec une croissance organique régulière et une poursuite intensive de la croissance externe.

Kiloutou récompensé pour son management

Organisée par Leaders League en collaboration avec le Ministère de l'Économie et des Finances, la 1ère édition du Grand Prix des Entreprises de Croissance a récompensé le loueur qui a reçu le Grand Prix Leadership et Management Collaboratif. Cette distinction récompense le mode de management et d'engagement des équipes du groupe, notamment sa démarche Yes ! Cette dernière se présente sous la forme d'une réflexion collective et coopérative portant sur le projet d'entreprise pour les dix prochaines années. Ainsi dès 2011, les équipiers du loueur ont été invités à : faciliter l'accès des clients à Kiloutou ; développer la gamme de services ; valoriser l'autonomie des business units ; mettre en place une politique RH basée sur des principes forts. A ce jour, 30 points impliquant des managers ont été engagés, dont plus d'une vingtaine ont déjà été réalisés, sur des sujets aussi variés que la refonte de la politique de rémunération ou l'implantation du groupe à l'international.