

Knipex

[Accueil](#) / [BBI](#) / [Produits](#) / [Outillage à main](#)

Un deuxième Eisen pour l'engagement sociétal de Knipex

Lors de la remise des trophées Eisen remis par le salon, la société allemande Knipex a remporté un premier prix pour son coupe-câble 160 mm ainsi que la distinction CSR relative à la responsabilité sociétale des entreprises, un doublé inédit et remarquable pour ce fabricant d'outils à main.

Au sein de Knipex, qui avait déjà remportée cet Eisen en 2014, cette notion de développement durable est synonyme d'engagement global dans les secteurs écologiques et socio-économiques.

D'ici 2020, l'entreprise s'est ainsi fixé l'objectif de réduire sa consommation d'énergie de 20% par pince produite et de diminuer de 15% la part de déchets liée à la production. Par ailleurs, Knipex produit et utilise sa propre énergie solaire de façon à diminuer les émissions de CO2 et créer des espaces vitaux variés pour la faune et la flore. En complément, des actions régulières sur la biodiversité sont organisées pendant les vacances scolaires au profit des enfants du personnel.

Du point de vue social, Knipex soutient des projets axés sur l'éducation et la culture et notamment la « Junior-Uni Wuppertal », la seule université à ce jour pour enfants (à partir de 4 ans) et adolescents. À l'échelle internationale, l'entreprise a financé la construction d'une école secondaire en Ouganda qui offrira un niveau d'éducation plus élevé à quatre-vingts filles et garçons.

Des actions sont également montées en interne. Ainsi, les apprentis sont formés bien au-delà des compétences professionnelles techniques et, tous domaines de spécialisation confondus, gèrent la société junior Knipexfans où ils ont l'occasion de développer un esprit d'entreprise et d'assumer des responsabilités. Dans un autre domaine, la société a ouvert sa propre crèche pour enfants à partir d'un an pour faciliter la gestion par leurs parents des horaires de travail flexibles. En outre, les employés profitent d'un grand nombre d'offres d'activités, parmi lesquelles un large choix de sports, des actions de prévention régulières et un programme de développement personnel interentreprises.